

**Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства
и результатов антикоррупционной работы в МАДОУ г. Нижневартовска
ДС №49 «Родничок» за 2023 год**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р (с изменениями) была проведена оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду №49 «Родничок».

В силу требований ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции») организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе урегулированию конфликтов интересов.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации основываются на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждении установлено следующее:

1. Определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;

2. Установлены обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах;

3. В соответствии с Типовыми положениями в учреждении внедрены процедуры урегулированию конфликта интересов о конфликте интересов работников, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, а также ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется вовремя.

Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Заведены журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений;

4. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в учреждении прошли обучение (курсы повышения квалификации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

5. В отчетном периоде в учреждении была проведена работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов.

Данная работа проведена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждений на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов, по завершению которого осуществлен анализ кадрового состава.